

稳健医疗用品股份有限公司

(股票代码：300888.SZ)

供应商行为准则

稳健医疗用品股份有限公司(以下简称“稳健集团”“公司”“我们”)前身自 1991 年创立以来,始终怀揣“引领大健康潮流,实现人与环境的和谐”的崇高使命,一路稳健前行。我们坚守“质量优先于利润,品牌优先于速度,社会价值优先于企业价值”的核心经营原则,致力于以棉为基,为全球用户带来高品质的医疗与生活用品,成为呵护健康、关爱生命的行业标杆。

在迈向“呵护健康、关爱生命、保护环境,让世界更美好”愿景的征程中,我们深知每一位供应商伙伴都是不可或缺的关键力量。为了确保我们携手为消费者提供最优质的产品,为社会贡献积极力量,为环境可持续发展助力,特制定本《供应商行为准则》,让我们一起共筑可持续的未来!期望供应商在各方面采取积极行动,并确保相关生产和工作环境友善、适宜,并提供足够安全的保障。我们相信供应商会诚信、公开、持续改进的原则,推广到所有与我们开展业务合作的其他方,包括员工、生产区域、分包商或其他合作伙伴。

我们的核心供应商必须遵守本供应商行为准则中规定的标准。并积极参与环境保护、劳工管理等社会责任相关培训,以提升其在环境、社会及管治方面的表现。我们重视供应商在社会、环境保护及公司治理管理实践,在合理通知的情况下,稳健集团有权对供应商的现场进行审核,以评估供应商对本准则遵守的情况,并将其反映在供应商的整体评分中。如果供应商未能满足本行为准则的要求,稳健集团有可能做出不授予新业务或终止现有协议的决定。此外,供应商有责任确保其供应商也需同样遵守本准则。

1. 目的

为确保公司与所有供应商的业务合作符合相关法律法规、商业道德及企业社会责任标准，展现公司对员工、环境与社会责任担当，提高供应链的透明度、合规性与韧性，真正实现“呵护健康、关爱生命、保护环境，让世界更美好”的企业愿景，保障公司的长期可持续发展，特制定本《供应商行为准则》政策。

2. 适用范围

本政策适用于为稳健集团及其下属子公司、关联机构提供产品与服务的所有供应商、分包商及其主要员工。公司内部全体员工亦需熟知本政策精神，并在与供应商的合作中共同推动本准则的贯彻与执行。

3. 法律及本准则

供应商应严格遵守所在国或地区的法律规定及本准则。如果本准则的要求比当地法律严格，将适用本准则。如果适用法律和本准则之间发生冲突，供应商应及时告知稳健集团。该政策声明由稳健集团解释和修订，按照中国法律的要求制定本协议，集团会适时根据国家政策、监管要求和行业发展进行更新。

一、人权与劳工：

营造一个多样性和包容性、且无非法骚扰、歧视、暴力、威胁或胁迫的工作环境。 供应商必须遵守所有经营地当地适用的童工法律，并在全球所有业务中禁止雇佣童工。同时必须遵守所有关于工资、工作时间要求、薪酬、福利和加班的适用法律。

1. 童工

- 1.1 供应商应遵守所有适用的童工法律，禁止雇佣年龄低于 16 周岁的童工。
- 1.2 供应商应对未成年工(年满 16 周岁未满 18 周岁)，提供特殊保护，不安排其从事有毒、有害、过重等危险艰苦作业。
- 1.3 如发现使用童工，终止合作。

2. 工作时间

- 2.1 供应商应遵守当地关于工作时间和加班的法律法规，员工每 7 天应至少享有 1 天休息。
- 2.2 供应商应鼓励员工合理安排工作时间，提倡工作与生活的平衡，避免过度加班和工作疲劳。

3. 薪酬与福利

- 3.1 供应商支付给员工的工资至少应达到当地法定最低工资标准。
- 3.2 供应商应确保薪酬结构公平合理，不同岗位、不同性别间的薪酬差距应基于岗位价值、工作绩效等因素，避免因性别、种族等非工作因素导致的薪酬不平等。
- 3.3 供应商应依法支付加班工资、假期工资、社会保险及其他法定福利。
- 3.4 供应商应按时、以法定货币足额直接支付工资给员工本人，并提供清晰易懂的工资条。
- 3.5 供应商正式工人应 100%签订劳动合同。

4. 歧视与骚扰

- 4.1 供应商在聘用、薪酬、升迁、奖励、培训机会、解雇等用工环节中，不得因人种、肤色、年龄、性别、种族或民族、残疾、宗教信仰中、政治派别、社团成员身份、基因信息或婚姻状况等原因歧视员工。
- 4.2 供应商应保障每一位员工在工作中获得尊重与尊严。严禁任何形式的暴力或胁迫，包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰、非法搜身或异性搜身；亦不得暗示或威胁实施上述行为。
- 4.3 供应商应建立反骚扰制度：设立专门的举报渠道并定期开展反骚扰培训，对骚扰行为零容忍，一经核实，将对肇事者进行严肃处理。

5. 强迫劳工

- 5.1 供应商不得使用或威胁使用人身虐待、体罚；禁止性骚扰及其他形式的骚扰，亦不得使用辱骂、恐吓等方式对待员工。
- 5.2 供应商不得参与或通过商业伙伴参与、支持或受益于任何形式的强迫劳动，包括但不限于奴役、强迫、抵债、契约、贩卖及非自愿劳动。
- 5.3 供应商不得扣押工人身份证件，亦不得以收取押金作为雇佣条件；在给出合理的预先通知之后，工人可自

由终止雇佣关系。

二、健康与安全：

供应商必须遵守所有适用的环境、健康与安全法律、法规和规章，包括与职业健康与安全，创造安全健康的工作场所，通过遵守所有适用的职业安全与健康法律法规，以及降低事故、伤害和健康风险暴露的风险，来维持一个高效的工作场所。

1. 工作场所

- 1.1 确保所有工作场所符合国家及国际健康安全体系标准(如 ISO 45001), 实现“零重大事故”。
- 1.2 要求配置内部急救设备及人员, 并公开联系方式至最小部门单位。
- 1.3 每个班次都应有相当的员工接受基础的急救培训, 急救人员应定期参加培训。
- 1.4 所有的工作场所应配置急救药箱, 放置规定的所需物品, 且急救物品和药物保存和效期妥当。急救药箱不得上锁, 急救药箱位置应有清晰标识, 应附有简单但清晰的使用说明, 并由具备急救能力的人员负责保管, 要定期检查确保药品充足且有效。

2. 作业安全与风险管理

2.1 个人防护装备完善措施

- 2.1.1. 依据法规标准, 操作指导书和操作工作风险评估, 提供匹配工作风险的防护装备。
- 2.1.2. 应向员工免费发放完整的个人防护装备, 未经妥善保养消毒不得交换使用。
- 2.1.3. 一次性个人防护装备不得重复使用。

2.2 医疗与急救

- 2.2.1. 应按当地法规配置急救设备及人员, 急救员须持有效证书并定期培训。
- 2.2.2. 所有工作场所设急救药箱, 专人管理, 内放规定物品, 标识清晰, 不上锁以方便取用。

2.3 培训与记录

- 2.3.1. 定期开展员工职业安全、急救等方面的培训并记录;
- 2.3.2. 培训记录保存至少 3 年, 纳入员工档案, 供查阅和参考。

3. 化学品管理

- 3.1 确保化学品的采购、运输、储存、使用、处置符合安全及环保法规。
- 3.2 确保供应链透明度, 从源头上减少有害物质的排放。
- 3.3 化学品必须按照规范储存, 选择通风良好、远离火种及易燃易爆物品、饮食区域。
- 3.4 提供化学品安全使用说明书, 形成 SOP 作业手册并培训员工安全操作。高危操作需两人在场, 现场提供并佩戴适宜 PPE。
- 3.5 设有清晰的化学品处理应急预案。

4. 食堂与宿舍管理

- 4.1 食堂经营需符合相关法律法规要求, 具备有效卫生许可证, 且证照在有效期内; 按照 GB31654-2021 餐饮服务通用卫生规范执行。
- 4.2 应按要求储存原料, 使用前确保在保质期内。实施有害生物防治措施, 防止其侵入栖息。
- 4.3 工作人员持健康证明上岗, 定期体检。
- 4.4 工作人员保持良好个人卫生, 按要求佩戴手套、口罩、工作帽、工作服等卫生用品。
- 4.5 宿舍应有充足的通风和采光, 员工的居住环境适宜且安全。
- 4.6 宿舍应有充足的卫生和洗漱设施, 如卫生淋浴设施等, 并注意按性别区分。
- 4.7 宿舍应有充足的饮用水, 每层应设置开水设施或开水间。
- 4.8 宿舍应有独立可上锁的储藏柜用于存放私人物品。

5. 工伤与职业病

供应商应依据国家现行法律、法规及适用的职业卫生标准, 为员工提供符合职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件, 以消除或减少职业病危害, 保障员工的健康, 制定工伤与职业病管理的流程。

- 5.1 有与职业病危害防护相适应的设施;
- 5.2 生产布局合理, 符合有害与无害作业分开的原则。
- 5.3 不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业; 不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。
- 5.4 及时报告已发生的工伤和职业病、以及危险事故。

6. 风险评估与预案

- 6.1 风险评估覆盖生产区、宿舍、食堂、个人防护措施的使用、急救等全场景, 重点关注职业病危害、消防、食品卫生、应急能力等。
- 6.2 设立应急预案和小组, 储备急救品、消防器材等物资, 每月检查。
- 6.3 根据不同类型的应急, 制定专项预案管理办法, 包括但不限于职业病应急、消防应急、食品卫生应急、个人防护措施失效应急。
- 6.4 员工岗前培训应急流程, 应急事件后记录处置过程, 并保留演练报告, 应急演练预案至少每 3 年更新一次。

三、环境和社会友善:

供应商应尊重环境, 生产和作业的安排, 对社会和环境长期友善。负责任地使用资源, 预防污染, 尊重社会规则和正向影响, 保护生态系统, 推动循环经济。

1. 污染预防

- 1.1 注重水资源的合理应用, 积极利用雨水回收及污水分流技术, 以最大限度地减少水资源的浪费与环境污染。
- 1.2 棉纺、印染原材料供应商必须取得排污许可证, 确保排放水质符合法规要求或更严格的标准。
- 1.3 公司遵守《生物多样性公约》, 禁止在联合国教科文组织认定的生态保护区开展业务, 同时恪守维护生物多样性的使命。
- 1.4 公司致力于减轻生产活动对空气质量的影响, 并有效避免意外污染事件的发生。严格按照环保法规和标准,

确保运营过程中排放的 SO_x (二氧化硫)、NO_x (氮氧化物)、挥发性有机物 (VOCs) 和颗粒物等污染物的量保持在标准水平之内。对废气中的颗粒物、SO₂、NO_x、VOCs 和总悬浮颗粒物含量进行定期监测, 保障环境保护措施得到有效执行。

2. 废弃物管理

- 2.1 减少废弃物产生。
- 2.2 对废弃物的来源进行充分识别并形成台账进行统一管理。
- 2.3 对危险废物进行安全、合法的标识、储存和运输。
- 2.4 建立完善的废弃物的管控和处置流程, 防止废弃物流失或被非法再利用。
- 2.5 废弃物追踪: 要求供应商对每批次废弃物进行记录, 并反馈可追溯产生环节、处理商、最终处置方式
- 2.6 数据保存记录: 按月度记录《废弃物与残次品处理报告》, 包含分类统计表、回收率验证数据及合规证明文件, 并可按需提供细节。

3. 绿色运营

- 3.1 运输环节需优先使用新能源或低排放车辆。
- 3.2 工作结束后需关闭电源、门窗, 减少能源浪费。
- 3.3 禁止暴力装卸或损坏货物包装, 减少资源浪费。
- 3.4 仓库需安装节能照明系统, 并定期报告水电消耗数据。

四、商业道德:

供应商应以道德和诚信的方式开展业务, 遵守所有适用的法律、法规和规章, 确保所有商业活动以诚信、公平、透明的方式进行, 杜绝腐败, 携手当地社区协同发展, 践行企业公民责任, 提升民生福祉。

1. 反腐败

- 1.1 禁止任何形式的商业贿赂, 包括但不限于禁止向政府官员、医院、客户或其他第三方提供或接受不正当利益(包括现金、贵重礼品、有价证券、娱乐票券、超规格宴请等), 以获取不正当优势。
- 1.2 建立举报渠道通道(如匿名热线、邮箱等), 并建立违规处置机制。
- 1.3 展开反商业贿赂的相关培训。
- 1.4 建立清晰的礼品、招待和差旅政策。
- 1.5 签署廉洁承诺协议, 对禁止事项、利益冲突等关键条款做出明确、可执行的合规承诺, 共建廉洁生态。

2. 社会公益

供应商应建立长期、可持续机制并指定专人负责，积极回馈社会、关爱社区，切实履行企业社会责。稳健集团将持续不断地开展公益行动,同时也倡导稳健集团的供应商积及向社会输送正能量。

3. 合规运营

供应商应建立涵盖审计、资源投入、改进决策、人力组织及汇报监管的全流程可持续发展机制，持续识别改进机会并落实改善行动。

4. 公平竞争

4.1 支持公平交易、广告与竞争，不得发布虚假广告。

4.2 在任何情况下都不能引起或者参与所有通用或者特定的违法性或者违背商业道德的竞争,包括集体操纵价格、非法市场分配、合谋或勾结,及其他违法行为。

五、稳健集团道德热线：

欢迎各位供应商随时通过以下道德热线或举报邮箱，善意反映稳健集团供应链中可能违反本准则的行为,稳健集团将在收到投诉后及时跟进并反馈处理结果：

热线号码：0086 -757-28018166

邮箱：jubao@winnermedical.com

受理部门：稳健集团监察

稳健集团公司承诺:对所有举报信息及时调查处理;对举报来源严格保守秘密，对举报人因举报所可能遭受的利益损害采取特别措施予以保护。

稳健医疗用品股份有限公司

2025 年 10 月