

稳健医疗用品股份有限公司

(股票代码：300888.SZ)

供应商行为准则

稳健医疗用品股份有限公司(以下简称“稳健集团”“公司”“我们”)前身自 1991 年创立以来，始终怀揣“引领大健康潮流，实现人与环境的和谐”的崇高使命，一路稳健前行。我们坚守“质量优先于利润，品牌优先于速度，社会价值优先于企业价值”的核心经营原则，致力于以棉为基，为全球用户带来高品质的医疗与生活用品，成为呵护健康、关爱生命的行业标杆。

在迈向“呵护健康、关爱生命、保护环境，让世界更美好”愿景的征程中，我们深知每一位供应商伙伴都是不可或缺的关键力量。为了确保我们携手为消费者提供最优质的产品，为社会贡献积极力量，为环境可持续发展助力，特制定本《供应商行为准则》，让我们一起共筑可持续的未来！期望供应商在各方面采取积极行动，并确保相关生产和工作环境友善、适宜，并提供足够安全的保障。我们相信供应商会诚信、公开、持续改进的原则，推广到所有与我们开展业务合作的其他方，包括员工、生产区域、分包商或其他合作伙伴。

我们的核心供应商必须遵守本供应商行为准则中规定的标准。并积极参与环境保护、劳工管理等社会责任相关培训，以提升其在环境、社会及管治方面的表现。我们重视供应商在社会、环境保护及公司治理管理实践，在合理通知的情况下，稳健集团有权对供应商的现场进行审核，以评估供应商对本准则遵守的情况，并将其反映在供应商的整体评分中。如果供应商未能满足本行为准则的要求，稳健集团有可能做出不授予新业务或终止现有协议的决定。此外，供应商有责任确保其供应商也需同样遵守本准则。

1. 目的

为确保公司与所有供应商的业务合作符合相关法律法规、商业道德及企业社会责任标准，展现公司对员工、环境与社会责任担当，提高供应链的透明度、合规性与韧性，真正实现“呵护健康、关爱生命、保护环境，让世界更美好”的企业愿景，保障公司的长期可持续发展，特制定本《供应商行为准则》政策。

2. 适用范围

本政策适用于为稳健集团及其下属子公司、关联机构提供产品与服务的所有供应商、分包商及其主要员工。公司内部全体员工亦需熟知本政策精神，并在与供应商的合作中共同推动本准则的贯彻与执行。

3. 法律及本准则

供应商应严格遵守所在国或地区的法律规定及本准则。如果本准则的要求比当地法律严格，将适用本准则。如果适用法律和本准则之间发生冲突，供应商应及时告知稳健集团。

该政策声明由稳健集团解释和修订，按照中国法律的要求制定本协议，集团会适时根据国家政策、监管要求和行业发展进行更新。

一、人权与劳工：

营造一个多样性和包容性、无非法骚扰、歧视、暴力、威胁或胁迫的工作环境。必须遵守所有经营地当地适用的童工法律，并在全球所有业务中禁止雇佣童工。同时必须遵守所有关于工资、工作时间要求、薪酬、福利和加班的适用法律。

1. 童工

- 1.1 遵守所有适用的童工法律, 禁止雇佣年龄低于 16 周岁的童工。
- 1.2 应对未成年工(年满 16 周岁未满 18 周岁), 提供特殊保护, 不安排其从事有毒、有害、过重等危险艰苦作业。
- 1.3 如发现使用童工, 终止合作。

2. 工作时间

- 2.1 遵守当地关于工作时间和加班的法律法规, 员工每 7 天应至少享有 1 天休息。
- 2.2 鼓励员工合理安排工作时间, 提倡工作与生活的平衡, 避免过度加班和工作疲劳。

3. 薪酬与福利

- 3.1 支付给员工的工资至少应达到当地法定最低工资标准。
- 3.2 确保薪酬结构公平合理, 不同岗位、不同性别间的薪酬差距应基于岗位价值、工作绩效等因素, 避免因性别、种族等非工作因素导致的薪酬不平等。
- 3.3 依法支付加班工资、假期工资、社会保险及其他法定福利。
- 3.4 按时以法定货币足额直接支付工资给员工本人, 并提供清晰易懂的工资条。
- 3.5 正式工人应 100%签订劳动合同。

4. 歧视与骚扰

- 4.1 在聘用、薪酬、晋升、奖励、培训机会、解雇等用工环节中, 不得因人种、肤色、年龄、性别、种族或民族、残疾、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、基因信息或婚姻状况等原因歧视员工。
- 4.2 保障每一位员工在工作中获得尊重与尊严。严禁任何形式的暴力或胁迫, 包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰、非法搜身或异性搜身; 亦不得暗示或威胁实施上述行为。
- 4.3 建立反骚扰制度: 设立专门的举报渠道并定期开展反骚扰培训, 对骚扰行为零容忍, 一经核实, 将对肇事者进行严肃处理。

5. 强迫劳工

- 5.1 不得使用威胁或人身虐待、体罚; 禁止性骚扰及其他形式的骚扰, 亦不得使用辱骂、恐吓等方式对待员工。
- 5.2 不得参与或通过商业伙伴参与、支持或受益于任何形式的强迫劳动, 包括但不限于奴役、强迫、抵债、契约、贩卖及非自愿劳动。
- 5.3 不得扣押工人身份证件, 亦不得以收取押金作为雇佣条件; 在给出合理的预先通知之后, 工人可自由终止雇佣关系。

二、健康与安全：

必须遵守所有适用的环境、健康安全、法律法规，包括职业健康与安全，创造安全和健康的工作环境，通过遵守所有适用的职业安全与健康法律法规，以降低事故、伤害和健康风险暴露的风险，来维持一个高效的工作场所。

1. 工作场所

- 1.1 确保所有工作场所符合国家及国际健康安全体系标准(如 ISO 45001), 实现“零重大事故”。
- 1.2 要求配置内部急救设备及人员, 并公开联系方式至最小部门单位。
- 1.3 每个班次都应有相当的员工接受基础的急救培训, 急救人员应定期参加培训。
- 1.4 所有的工作场所应配置急救药箱, 放置规定的所需物品, 且急救物品和药物保存效期妥当。急救药箱不得上锁, 急救药箱位置应有清晰标识, 应附有简单但清晰的使用说明, 并由具备急救能力的人员负责保管, 要定期检查确保药品充足且效期有效。

2. 作业安全与风险管理

- 2.1 个人防护装备完善措施
 - 2.1.1. 依据法规标准, 操作指导书和操作工作风险评估, 提供匹配工作风险的防护装备。
 - 2.1.2. 应向员工免费发放完整的个人防护装备, 未经妥善保养消毒不得交换使用。
 - 2.1.3. 一次性个人防护装备不得重复使用。

2.2 医疗与急救

- 2.2.1. 应按当地法规配置急救设备及人员, 急救员须持有效证书并定期培训。
- 2.2.2. 所有工作场所设急救药箱, 专人管理, 内放规定物品, 标识清晰, 不上锁以方便取用。

2.3 培训与记录

- 2.3.1. 定期开展员工职业安全、急救等方面的培训并记录;
- 2.3.2. 培训记录保存至少 3 年, 纳入员工档案, 供查阅和参考。

3. 化学品管理

- 3.1 确保化学品的采购、运输、储存、使用、处置符合安全及环保法规。
- 3.2 确保供应链透明度, 从源头上减少有害物质的排放。
- 3.3 化学品必须按照规范储存, 选择通风良好、远离火种及易燃易爆物品、饮食区域。
- 3.4 提供化学品安全使用说明书, 形成 SOP 作业手册并培训员工安全操作。高危操作需两人在场, 现场提供并佩戴适宜 PPE。
- 3.5 设有清晰的化学品处理应急预案。

4. 食堂与宿舍管理

- 4.1 食堂经营需符合相关法律法规要求, 具备有效卫生许可证, 且证照在有效期内; 按照 GB31654-2021 餐饮服务通用卫生规范执行。

- 4.2 应按要求储存原料,使用前确保在保质期内。实施有害生物防治措施,防止其侵入栖息。
- 4.3 工作人员持健康证明上岗,定期体检。
- 4.4 工作人员保持良好个人卫生,按要求佩戴手套、口罩、工作帽、工作服等卫生用品。
- 4.5 宿舍应有充足的通风和采光,员工的居住环境适宜且安全。
- 4.6 宿舍应有充足的卫生和洗漱设施,如卫生淋浴设施等,并注意按性别区分。
- 4.7 宿舍应有充足的饮用水,每层应设置开水设施或开水间。
- 4.8 宿舍应有独立可上锁的储藏柜用于存放私人物品。

5. 工伤与职业病

应依据国家现行法律法规及适用的职业卫生标准,为员工提供符合职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件,以消除或减少职业病危害,保障员工的健康,制定工伤与职业病管理的流程。

- 5.1 有与职业病危害防护相适应的设施;
- 5.2 生产布局合理,符合有害与无害作业分开的原则。
- 5.3 不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业;不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。
- 5.4 及时报告已发生的工伤和职业病、以及危险事故。

6. 风险评估与预案

- 6.1 风险评估覆盖生产区、宿舍、食堂、个人防护措施的使用、急救等全场景,重点关注职业病危害、消防、食品卫生、应急能力等。
- 6.2 设立应急预案和小组,储备急救用品、消防器材等物资,每月检查。
- 6.3 根据不同类型的应急,制定专项预案管理办法,包括但不限于职业病应急、消防应急、食品卫生应急、个人防护措施失效应急。
- 6.4 员工岗前培训应急流程,应急事件后记录处置过程,并保留演练报告,应急演练预案至少每 3 年更新一次。

三、环境和社会友善:

尊重环境,生产和作业的安排,对社会和环境长期友善。负责任地使用资源,预防污染,尊重社会规则和正向影响,保护生态系统,推动循环经济。

1. 污染预防

- 1.1 注重水资源的合理应用,积极利用雨水回收及污水分流技术,以最大限度地减少水资源的浪费与环境污染。
- 1.2 棉纺、印染原材料供应商必须取得排污许可证,确保排放水质符合法规要求或更严格的标准。
- 1.3 遵守《生物多样性公约》,禁止在联合国教科文组织认定的生态保护区开展业务,同时恪守维护生物多样性的使命。
- 1.4 致力于减轻生产活动对空气质量的影响,并有效避免意外污染事件的发生。严格按照环保法规和标准,确保运营过程中排放的 SO_x(二氧化硫)、NO_x(氮氧化物)、挥发性有机物(VOCs)和颗粒物等污染物的量保持在标准水平之内。对废气中的颗粒物、SO₂、NO_x、VOCs 和总悬浮颗粒物含量进行定期监测,保障环境保护措施得到有效执行。

2. 废弃物管理

- 2.1 减少废弃物产生。
- 2.2 对废弃物的来源进行充分识别并形成台账进行统一管理。
- 2.3 对危险废物进行安全、合法的标识、储存和运输。
- 2.4 建立完善的废弃物的管控和处置流程,防止废物流失或被非法再利用。
- 2.5 废弃物追踪:要求对每批次废弃物进行记录,并反馈可追溯产生环节、处理商、最终处置方式
- 2.6 数据保存记录:按月度记录《废弃物与残次品处理报告》,包含分类统计表、回收率验证数据及合规证明文件,并可按需提供细节。

3. 绿色运营

- 3.1 运输环节需优先使用新能源或低排放车辆。
- 3.2 工作结束后需关闭电源、门窗,减少能源浪费。
- 3.3 禁止暴力装卸或损坏货物包装,减少资源浪费。
- 3.4 仓库需安装节能照明系统,并定期报告水电消耗数据。

四、商业道德:

应以道德和诚信的方式开展业务,遵守所有适用的法律法规和规章,确保所有商业活动以诚信、公平、透明的方式进行,杜绝腐败,携手当地社区协同发展,践行企业公民责任,提升民生福祉。

1. 反腐败

- 1.1 禁止任何形式的商业贿赂,包括但不限于禁止向政府官员、医院、客户或其他第三方提供或接受不正当利益(包括现金、贵重礼品、有偿证券、娱乐票券、超规格宴请等),以获取不正当优势。
- 1.2 建立举报渠道通道(如匿名热线、邮箱等),并建立违规处置机制。
- 1.3 展开反商业贿赂的相关培训。
- 1.4 建立清晰的礼品、招待和差旅政策。
- 1.5 签署廉洁承诺协议,对禁止事项、利益冲突等关键条款做出明确、可执行的合规承诺,共建廉洁生态。

2. 社会公益

建立长期、可持续机制并指定专人负责,积极回馈社会、关爱社区,切实履行企业社会责任。将持续不断地开展公益行动,同时也倡导上下游积极向社会输送正能量。

3. 合规运营

建立涵盖审计、资源投入、改进决策、人力组织及汇报监管的全流程可持续发展机制,持续识别改进机会并落实改善行动。

4. 公平竞争

- 4.1 支持公平交易、广告与竞争,不得发布虚假广告。
- 4.2 在任何情况下都不能引起、参与所有通用、特定的违法性或违背商业道德的竞争,包括集体操纵价格、非

法市场分配、合谋或勾结,及其他违法行为。

五、稳健集团道德热线:

欢迎稳健医疗的商业伙伴随时通过以下道德热线或举报邮箱,善意反映稳健医疗供应链中可能违反本准则的行为,稳健医疗将在收到投诉后及时跟进并反馈处理结果:

热线号码: 0086 -757-28018166

邮箱: jubao@winnermedical.com

受理部门: 稳健医疗集团监察

稳健医疗公司承诺:对所有举报信息及时调查处理;对举报来源严格保守秘密,对举报人因举报所可能遭受的利益损害采取特别措施予以保护。

稳健医疗用品股份有限公司

2025 年 10 月