

稳健医疗用品股份有限公司

(股票代码: 300888.SZ)

多元化、平等与包容

1. 总则

稳健医疗用品股份有限公司(以下简称“公司”)始终坚持多元化、平等与包容。打造零歧视的工作环境,确保所有员工(含全职、兼职、实习生及供应商)不因种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、年龄、国籍、残障状况、婚姻状况等任何身份特征遭受歧视或不公待遇。

公司将 DEI 融入企业基因,通过制度建设、文化塑造与资源投入,构建多元人才发展生态,驱动创新并提升社会价值。

2. 适用范围

本政策适用于集团所有员工,包括正式员工、实习生、临时工等其他类别雇员。

3. 关键术语定义

多元化: 多元化是指企业员工队伍在构成上的多样性,具体体现为个体特质(如性别、年龄、性取向、种族、肤色、宗教信仰及其他业务所在地法律认可的特质)和职业特征(如教育背景、专业技能、工作经验、思维模式等)的差异程度。

平等: 平等是指企业对所有员工一视同仁,确保员工在资源获取上不存在差异,使员工既能得到公平的对待,也能拥有平等的发展机会。

包容性: 包容性是指企业员工在遵守公司制度与规范的前提下,即便在上述特质方面属于少数群体或弱势群体,依然能被团队平等接纳与欢迎,获得尊重和支持。

4. 细则

4.1 招聘与雇佣

公司承诺推行公平透明的招聘流程，着力吸引多元人才以丰富员工队伍构成，并将岗位任职资格与候选人能力作为人才录用及管理的核心标准，遵守同工同酬原则，防范歧视性工资差异。公司坚决杜绝因种族、民族、国籍、地域、部落、语言、肤色、性别、性取向、性别认同、年龄、社会地位、价值观、文化视角、信仰、身体能力、健康状况、婚姻状况、怀孕状态、身体特征或残疾、技能水平、社会经济背景、土著出身、政治见解、服兵役经历、工会隶属关系或任何受适用法律保护的其他特征而产生的歧视行为。

4.2 职业发展和晋升

公司承诺实施多维度评估机制，以员工的能力与潜力为依据提供平等的晋升路径，并通过资质培养、内部学习及领导力培训等方式提供职业发展支持，助力员工充分释放自身潜能。

4.3 工作环境

我们尊重员工的文化背景、信仰及生活方式，包容不同背景、观点与经验的员工，创造一个互相尊重、鼓励多元观点的交流与融合的工作氛围，公司严禁任何人在工作场所进行任何形式的骚扰，致力于打造一个无欺凌、骚扰、伤害和歧视的工作环境。我们通过明确的纪律制度，确保每一个员工都能在一个尊重、平等和包容的环境中工作。

4.4 违规举报渠道

针对歧视和骚扰事件，公司制定了《稳健集团反歧视行动准则》和《稳健集团反骚扰行动准则》，设立了公开、透明、畅通的举报调查步骤。对于在工作场合遭遇的歧视、骚扰及不公正待遇，公司鼓励员工通过多元合规渠道咨询或举报，并为投诉或举报员工提供保护措施，严禁对投诉人、举报人及调查参与者实施任何形式的报复。

稳健医疗用品股份有限公司

2025年12月