

稳健医疗用品股份有限公司

（股票代码：300888.SZ）

员工行为准则

1. 目的

在全球范围内，环境、社会和治理因素已成为衡量企业可持续发展能力和社会责任担当的核心指标。稳健医疗用品股份有限公司（以下简称“稳健医疗”或“公司”）始终将社会责任视为企业发展的根基。

为加强公司治理和内部控制，阻止不当行为，并促诚信和道德行为，维护公司合法权益，降低公司风险，根据国家法律法规，结合公司内部各项管理规定及公司实际情况，特制定本准则。

2. 适用范围

本准则适用于集团所有员工，包括正式员工、实习生、临时工等其他类别雇员。

3. 员工行为准则内容

3.1 稳健高压线

“稳健集团高压线”作为公司文化的重要组成部分，是公司文化和价值观所不能容忍的行为界线。员工个人行为一旦触及高压线，一律开除，永不录用；对涉事的外部单位或个人，公司将按规定进行处理。如相关行为触犯法律，将依法移交司法机关处理。

全体员工不得违背以下八个原则：

3.1.1 弄虚作假

隐瞒事实真相，违背公平、公正、诚信原则，包括但不限于虚假报账、伪造入职资料等行为。

3.1.2 收受贿赂

员工及其利益相关人收受来自供应商、合作伙伴等其他主体的贿赂以及借款等其他利益。

3.1.3 以权谋私

利用职务便利挪用、转移、侵吞公司财产，截留公司的奖金等资金，擅自使用公司资源为自己、他人提供免费或低价产品或服务，损害公司利益的行为。

3.1.4 滥用职权

擅自处理超越职权的事项，损害公司利益的行为，假公济私、拉帮结派、任人唯亲等不正确履行职责的行为。

3.1.5 泄露机密

未经允许或授权，泄露公司机密信息；擅自披露、转让、出售、使用、许可他人使用或侵占公司专利、商标、著作权、商业秘密等侵害公司知识产权的行为。

3.1.6 损坏声誉

发表不当言论，散播谣言损害公司商业信誉、商品声誉，或煽动、组织、参与损害公司品牌形象的集会或活动，或因延报、漏报、谎报、瞒报信息而造成重大品牌事件等其他严重影响公司品牌形象的行为。

3.1.7 与公司竞争

以任何形式销售与公司现在或未来的产品、服务相竞争的产品或服务。从事其他与公司有商业竞争的行为。

3.1.8 严重破坏工作环境

对同事施以暴力、恐吓威胁、公然侮辱、造谣诽谤、性骚扰等对他人身体或精神造成严重伤害，严重破坏健康和安全的工作环境的行为。

3.2 禁止歧视

3.2.1 公司禁止任何形式的歧视行为，尤其在工作场所内，不允许使用具有偏见的语言、模仿和玩笑、或不友善、具有威胁性、恐吓性的举止等；不允许放置或传发针对个人或者群体的具有不友善或诋毁的文字、图片、材料等。

3.2.2 歧视内容包括但不限于：

- 1) 种族、肤色、民族或国家起源；
- 2) 国籍、移民身份、公民或血统；
- 3) 户籍、地域、语言；
- 4) 宗教、宗教信仰；

- 5) 年龄；身份（包括家庭暴力受害人身份、遭受性攻击或跟踪的受害人身份等）；
- 6) 身体特征（包括身高、体貌特征等）；
- 7) 身体状况（包括怀孕、生育或哺乳、身体或精神残疾、医疗状况、遗传、基因信息等）；
- 8) 性别或性别认同；
- 9) 性取向；
- 10) 其他不公平的歧视内容。

3.3 禁止性骚扰

公司及个人不得通过言语、文字、图像、肢体等形式进行性骚扰行为，包括但不限于：

- 1) 当面评论一个人身体的敏感部位；
- 2) 不受欢迎的性挑逗，包括拍、捏、抚摸、亲吻、搂抱或者不恰当地触摸敏感部位；
- 3) 与性有关的下流的笑话或其他不受欢迎与性有关的言语；
- 4) 通过信件、手机短信、电子邮件、微博、微信等形式发送或展示带有淫秽、侮辱内容的色情图片和物品；
- 5) 在工作环境内张贴、摆设或传阅色情海报、图片文字等淫秽信息；
- 6) 故意传播具有性含义的谣言，或主动询问、告知性经验；
- 7) 要求发生不正当的性关系；
- 8) 对他人做出猥亵动作，甚至暴露其性器官等；
- 9) 实施其他任何对方反感的与性相关的不当行为。

3.4 信息保密

3.4.1 员工在与公司劳动关系存续期间及劳动关系终止后均严格保守本人知悉的有关集团的商业秘密、技术秘密等保密信息，无论是书面的、口头的、图形的电磁的或其它任何形式的保密信息。保密信息包括但不限于：

- 1) 集团的产供销渠道、客户资料、经营方针、投资决策意向、产品定价、财务资料等商业信息以及产品的研究与开发、实验数据、产品包装设计、专有技术及专利发明等技术信息；
- 2) 集团及竞品的各层级各维度的各类数据（例如：销售数据、会员数据、客户数据、用户信息、商品数据、渠道数据、盈利数据、物流数据、供应商数据、员工数据、行业数据、市场排行数据、评论数据、客群数据、舆情数据、KOL 数据等）；

3) 集团客户、合作伙伴、关联方及消费者的个人信息,包括但不限于:姓名、出生日期、身份证件号码、个人生物识别信息、住址、通信通讯联系方式、通行记录和内容、账号密码、财产信息、征信信息、行踪轨迹、住宿信息、健康生理信息、交易信息等能够单独或者与其他信息结合识别特定自然人身份或者反映特定自然人活动情况的各种信息。

3.4.2 员工应对保密信息严格保密,未经公司书面同意,不得向任何第三方(为避免疑问,该等第三方应包括集团的其他员工,除非该等披露是出于工作的需要)披露任何保密信息或允许该保密信息被披露给上述任何第三方。员工应仅为工作目的使用任何及所有保密信息,不得为其他任何目的披露、复制或以其他方式使用任何保密信息。

3.5 利益冲突规避

3.5.1 利益冲突定义

指当公司员工在履行公司职务所代表的公司利益与其自身的个人利益或者关系人的利益之间存在冲突,可能或已经损害公司利益的情形。

3.5.2 员工关系人定义

指员工的父母、配偶、兄弟姐妹、子女、配偶的父母、子女的配偶、配偶的兄弟姐妹、兄弟姐妹的配偶、以及员工的其他亲属关系人。同时,员工及员工关系人的一致行动人(即存在合伙、合作或联营的自然人或法人)、特殊关系人(其他有共同利益关系的人)也是员工的关系人。

3.5.3 利益冲突的具体形式

1) 持有与公司存在竞争的公司、与公司有业务往来的公司(如公司的供应商/客户或代理商)的任何权益(通过证券市场取得权益,且仅持有低于该公司发行在外 5%的权益的除外);

2) 向与公司有业务往来的个人或机构(如公司的供应商、客户或代理商)提供贷款、为其担保贷款、从其担保贷款、从其获得贷款或在其协助下获得贷款(但与金融机构的正常借贷除外);

3) 与公司形成任何形式的业务往来,或促成关系人与公司形成任何形式的业务往来。包括但不限于经销或供应商品、其他资产,提供或接受劳务、代理、租赁资产或设备、提供礼金(含实物形式)、共同研究与开发项目、签署许可协议,赠与或达成任何非货币交易;

4) 员工及其关系人受聘于竞争公司、与公司有业务往来的公司,或与该公司、发生任何方式的聘任(包括以咨询、顾问或其他类似身份从事的活动),以及从事其他可合理预期

能增进竞争方利益，而损害公司利益的活动，包括但不限于成为该竞争方或合作方的供应商、客户或代理商；

5) 员工关系人与员工同时在公司内任职，包括在稳健集团内的不同子公司。

3.5.4 利益冲突情形的处理

所有利益冲突情形，均需根据本办法相关利益冲突申报规定向公司监察部进行及时、全面、真实的申报。公司监察部将登记存档相关资料，并确保相关资料的保密性及安全性。

3.6 反垄断与反不正当竞争

公司致力于依靠产品及服务的质量来确保市场地位，因此不倡导通过非道德的行为与外界竞争。全体员工也应遵循公平竞争的理念及相关法律法规，禁止提供误导或具有欺骗性的信息，不要通过操纵、隐瞒或滥用特权信息等不公平的方式获取优势。

3.7 禁止洗钱及内幕交易

公司严格遵守所有可适用的反洗钱相关的法律法规：

- 1) 禁止与洗钱有关的支付行为；
- 2) 拒绝与不愿意提供完整信息、提供虚假可疑的信息、极力逃避申报、逃避填写书面记录的客户进行交易；
- 3) 禁止以不正常的交易条件，或将与交易无关的资金转出国外或从国外转入的反常行为；
- 4) 不得协助异常客户改变交易方式或规避申报要求。

3.8 环境、健康与安全

公司致力于为员工、客户、供应商创造一个零伤害的工作环境，避免职业疾病或伤害，为实现这一目标，每名员工有责任遵守环境、安全和健康规则，为其他员工维持一个安全并且健康的工作环境，并应报告事故、伤害以及不安全的设备、做法或情况。

4. 投诉举报

公司鼓励员工和合作伙伴积极投诉举报，根据《稳健集团举报人奖励和保护管理办法》，公司保护举报人信息，对于符合举报奖励条件的举报人，公司将给予相应奖励，对于符合豁免条件的举报人，公司将对其违规违约行为进行豁免或减轻处罚。

举报人可通过以下渠道进行举报：

- 1) 举报电话：座机 0755-2801816；
- 2) 举报邮箱：jubao@winnermedical；
- 3) 举报公众号：集团风控中心分组下“举报通道”。

稳健医疗用品股份有限公司

2025 年 12 月