

稳健医疗用品股份有限公司

(股票代码: 300888.SZ)

职业健康与安全政策

稳健集团自 1991 年创立以来,始终怀揣“引领大健康潮流,实现人与环境的和谐”的崇高使命,一路稳健前行。我们坚守“质量优先于利润,品牌优先于速度,社会价值优先于企业价值”的核心经营原则,致力于以棉为基,为全球用户带来高品质的医疗与生活用品,成为呵护健康、关爱生命的行业标杆。

在践行“呵护健康、关爱生命、保护环境,让世界更美好”的愿景中,我们深刻认识到:员工的健康与安全是我们一切事业的根基与起点。这不仅是企业可持续发展的保障,更是我们“关爱生命”理念最直接的体现。

全体稳健医疗公司员工的安全和健康是在我们所有的工作中首要考虑的问题,员工的安全和健康必须落在我们的工厂设计和运行方面,包括了从高层管理人员到每一个员工以及每一个供应商,我们致力于安全教育,事故防范,危险源的控制,工伤预防,员工保健等。我们坚信所有的事故都是可以避免的,“零事故”的目标是可以实现的,杜绝人员伤亡是我们最大的目标。

公司创造一个舒适,健康,无事故的工作环境确保员工远离职业病危害,鼓励并倡导员工为健康而运动,为员工提供定期的体检,我们通过“防、治、管、教、建”五字方针做到一切为了员工健康。

为全面守护每一位员工的身心健康,系统构建安全、尊严的工作环境,并持续追求健康安全管理的卓越表现,我们特此发布《职业健康政策》。这是我们面向全体员工及社会作出的郑重承诺,也是我们践行社会责任、赢得广泛信赖的行动基石。

1.目的

本政策的制定旨在建立并落实健全的职业健康安全管理体系，以系统性地控制工作场所风险，预防与工作相关的伤害和疾病，保障全体员工的安全与健康。

为确保这一目标，本公司承诺严格遵循《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规及强制性标准。同时，我们积极导入并融合 ISO 45001 等国际公认的职业健康安全管理体系标准的核心要求，将其作为内部管理实践与持续改进的基准。

通过本政策的实施，我们旨在将合规性要求转化为超越性的管理绩效，构建一个零事故、零职业病的工作环境，为公司的稳健运营与可持续发展奠定坚实基础。

2.适用范围

本政策适用于稳健集团全球所有全职、兼职、实习员工，以及在公司场所内工作的承包商、供应商和访客。它覆盖所有工作场所、生产活动、研发实验、办公区域及外派工作任务。

3.职业健康与安全方针与目标

为践行公司“呵护健康，关爱生命，保护环境，让世界更美好”的宏伟愿景，并系统化落实我们的职业健康与安全方针，特制定本职业健康与安全政策。我们致力于建立一个世界级的职业健康与安全管理体系，旨在：

1. 保障全体员工、承包商、访客及其他相关方在工作场所内的健康与安全。
2. 预防与工作相关的伤害、疾病和事故，追求“零事故”目标。
3. 营造一种“安全第一、生命至上”的企业文化，使安全成为每位员工的核心价值与自觉行动。
4. 履行我们对员工、患者、股东及社会在职业健康与安全方面的法律责任与道德承诺。

职业健康与安全方针

保护环境，预防疾病，严格遵守法律法规；安全生产，绿色环保，持续追求社会信赖。

职业健康与安全目标

将合规性要求转化为超越性的管理绩效，致力于构建一个零事故、零职业病的工作环境，我们承诺：

- ◆ 100%合规： 满足或超越所有适用的法律法规要求。
- ◆ 100%培训： 确保所有相关人员都具备安全完成其工作所需的知识与能力。
- ◆ 100%风险控制： 对所有重大风险实施有效控制，并定期审查其有效性。

4.职业健康与安全原则

我们遵循以下核心原则，以确保政策的有效实施：

- ◆ 生命至上原则： 人的生命健康高于一切，任何生产经营活动都必须以保障安全为前提。

- ◆ 预防为主原则：通过主动的风险识别与评估，采取有效的工程技术和控制措施，从源头消除或控制风险。
- ◆ 全员参与原则：坚信每一位员工都是创造安全工作环境的关键，鼓励并赋能员工参与安全管理。
- ◆ 守法合规原则：严格遵守所有适用的职业健康安全法律、法规、标准及其他要求。
- ◆ 持续改进原则：通过设定目标、监测绩效、审核评审，不断优化我们的管理体系和安全绩效。

5.管理架构

- 5.1 集团可持续发展领导小组会作为公司在环境管理方面最高决策机构，负责制定公司职业健康安全管理方针、目标与绩效，监督职业健康安全管理相关政策的实施和改进。
- 5.2 职业健康安全小组负责依据公司环境管理方针与政策，推进各项环保制定的落地，推动各项指标完成，持续跟踪各项指标所反映的公司职业健康安全管理表现，推进公司职业健康安全管理表现提升与落地。组织各生产基地开展危险源识别、合规性评审工作。
- 5.3 各分公司以总经理为第一负责人的职业健康安全管理委员会，确保各项运营活动均依照公司政策严格执行，定期对职业健康安全绩效关键指标进行跟踪评估，并向管理层及相关各方透明汇报。

6.管理规范

- 6.1 总则：公司通过消除危害、替换、工程控制、行政管控流程和/或个人防护用品的优先级排序，来识别、评估和管理职业健康和安全危害。
- 6.2 行政许可：公司应按照适用法律法规要求，获取、保留和管理所有必要职业健康与安全相关许可、执照、登记资料和监管审批资料的有效或现行副本。
- 6.3 职业健康与安全风险评估

公司建立系统化流程，持续识别并记录所有可预见的职业健康与安全危害。评估覆盖常规及非生产活动，并在新设备、工艺或变更投入使用前完成。选用适宜工具与方法，由具备专业能力的人员执行，明确可行控制措施，形成记录并跟踪落实。风险评估至少每年复审一次，或根据事故、审计及运营经验及时更新，确保持续有效。

6.4 控制等级

公司依据“危害消除、替代、工程控制、行政管控、个人防护装备（PPE）”的优先顺序，对识别出的职业健康与安全危害实施分级控制，确保风险逐级消除或降至最低。

6.5 监测与评估

公司聘请有相关资质的人员或外部机构每年至少进行一次工作场所工业卫生监测/评估，或按照适用法规要求的频率开展监测/评估。

6.6 安全设施与设备

公司依据法律法规及行业标准，在工作场所配置并保持必要的安全设施与设备，确保设备防护装置、电气系

统、化学品储存及应急疏散条件持续符合安全要求；建立定期检查、维护、测试和更换制度，通过内部巡查与外部审核及时消除隐患，鼓励员工在线报告异常，保障员工及外部人员安全。

6.7 人体工程学

公司实施书面流程来识别、评估和控制工作场所的人体工程学危害。实施控制措施以减少人体工程学危害，并在减少或消除人体工程学危害期间书面记录实施过程。在开始生产前，应采用人体工程学任务分析重新评估这些作业和任务，以确保减少或消除人体工程学危害。

6.8 水质监测

公司聘请具有相关资质的人员或外部机构每年至少进行一次工作场所水质监测/评估，或按照适用法规要求的频率开展监测/评估。必须提取并分析每间厂房饮水机中的饮用水样本，确保监测/评估范围覆盖整个厂区。必须提取并分析全厂每个现有储水罐中的辅助供水样本。

6.9 个人防护装备 (PPE)

公司向工作场所内有接触职业危害风险的所有人员提供适当的 PPE。必须依据适用法规要求和/或根据 SDS/风险评估结果建议提供 PPE。开始工作前，所有工人必须接受培训，掌握 PPE 的正确使用方法。正确维护和存放 PPE，并按照制造商说明定期检查和更换。

6.10 承包商管理

公司确立和实施具体规程来管理和监控现场承包商的工作，确保其符合所有适用的健康和安全的法律法规。这些包括但不限于：

- 在工作开始之前提供 EHS 要求培训，包括紧急规程
- 执行风险评估
- 签订 EHS 施工协议
- 报告 EHS 事故。

6.11 职业健康管理

公司按照存在的职业危害因素及时、如实向上级主管部门申报，接受监督；为接触危害因素岗位提供岗前、岗中/调岗、离岗及应急体检，项目和频次按当地法规执行，并建立职业健康档案。对存在职业病危害的工作场所，在醒目位置设置公告栏，公布规章制度、操作规程、应急救援措施及危害因素检测结果；对严重危害岗位加设警示标识和中文警示说明，载明危害种类、后果、预防及应急救治措施；与新员工签订劳动合同时，将《职业病危害告知书》作为附件签署。

6.12 应急准备与响应

公司建立并保持突发事件应急管理制度，预先识别火灾、特种设备、化学品及自然灾害等风险，编制《安全生产应急预案》和《突发环境事件应急预案》，配备符合法规要求的应急设备并定期检查维护；设立清晰的应急指挥架构，明确指挥、通讯、救援、医疗等岗位职责；按计划开展模拟演练，演练后评审并修订预案，全过程记录存档，确保紧急状态下快速响应，最大限度降低环境和职业健康安全影响。

6.13 培训与沟通

公司按法规、行业及客户要求建立职业健康与安全培训管理策略及执行计划，分“意识—资格—专项”三模块落实培训需求。公司实行三级安全培训制度。新入职员工须完成厂级、车间级、班组级培训并考核合格方可上岗。主要负责人、安全生产管理人员及在职领导须依法参加安全培训并取得合格证明。公司建立从业人员安全培训档案，确保培训与考核记录完整、准确、可追溯。

1. 意识培训：通过内部培训使员工能够基本了解国家有关环境安全健康的法律法规和公司环境安全健康管理体系要求，对环境安全健康管理的重要性有初步认识，如新员工厂级环境安全健康教育。
2. 资格培训，通过国家规定的有资质培训机构的培训和考核，使员工获得法律法规允许上岗的资格证书和具备胜任从事岗位的工作能力，员工必须持证方可上岗，如特种作业人员资格证培训。
3. 专项培训，通过内部或委托外部培训使员工熟知本岗位和工作场所存在的危险危害和环境因素，掌握其防范和应急措施，具备一定的应急响应能力，如危化品管理培训。

6.14 记录与保存

公司保留与职业健康和安全管理有关的所有文件记录。依据适用法律法规，对许可批文、危险化学品清单及安全数据表、应急演练与事故调查、员工培训与医疗监护等记录实行归档管理，保存期限不低于法定要求，确保信息完整、可追溯，并接受公众查询。

7.政策的执行

本政策由集团人力资源部及制造中心智能制造部共同执行，并定期向 ESG 战略规划指导委员汇报执行情况。本政策由各责任方联动配合，将职业健康安全各维度目标嵌入公司相关管理人员绩效考核，以持续改善公司的职业健康安全表现。集团人力资源部及制造中心智能制造部应根据集团的经营及发展情况，不时向 ESG 战略规划指导委员提出修订或补充，以完善本政策。

8.本政策的修订

集团可持续发展领导小组应定期检讨本政策的执行情况和有效性，以确保本政策继续切合本公司的需要，同时反映当前监管规定及良好可持续发展常规，并应讨论和考虑任何可能需要的修订。

9.本政策的披露

本政策经集团可持续发展领导小组审议批准后发布，全文于本公司可持续发展网站公开；其摘要及集团可持续发展领导小组对执行成效的年度检讨，经董事会审阅后，在环境、社会及管治报告中对外披露。